

Metas Distritais de 2020-21



Distrito: LC 4

ÁREAS JURISDICIONAIS: América do Sul, América Central, Caribe e México

Desenvolvimento do Quadro Associativo

Declaração da meta

Até o final do ano Leonístico de 2020-2021, o nosso distrito conseguirá um crescimento positivo do quadro associativo (atingir ou exceder os números de associados do ano passado).

Metas Trimestrais

	Novos clubes	Associados fundadores	Novos Associados	Associados Baixados
1º Trimestre	00	00	00	00
2º Trimestre	01	08	20	00
3º Trimestre	00	00	00	00
4º Trimestre	01	06	20	00

Novos Clubes no AL

2

Meta do AL de Associados Fundadores

14

Meta do AL de Convidar para Causar Impacto

40

Meta do AL de Conservação

0

META DE AUMENTO LÍQUIDO

**Novos associados no AL + Associados fundadores no AL - Associados baixados no AL =
Meta de crescimento líquido**

54

Plano de ação

Passos para a ação	Responsáveis	Recursos necessários	Data de início	Prazo
Incentivar e apoiar os clubes para promoverem aumento e retenção de associados	Coordenadores de Região e Divisão	U\$5.000,00	01/07/2020	10/12/2020
atenção especial aos clubes com menos de 20 associados considerando-os prioritários	Coordenadores de região/divisão e coordenador de GMT	U\$. 1.000,00	01/08/2020	01/03/2021
monitorar mes a mes os relatórios de associados	Coordenadores de Região e Divisão, Presidentes dos Clubes e Coordenador do GMT	U\$. 1.000,00	01/07/2020	30/06/2021
Manter contato direto com os Presidentes dos Clubes que estiverem abaixo da meta	DG e Coordenador do GMT	próprio	01/08/2020	30/06/2021
restabelecer contato com ex-associados buscando a reestruturação dos clubes que demonstrarem interesse	DG e Presidentes dos Clubes e Coordenador de GMT	U\$. 1.000,00	01/08/2020	01/06/2021
redução da evasão em 5%	Coordenadores de Região e Divisão e Coordenador de GMT	próprio	15/08/2020	16/06/2021

LCIF: Campanha 100

Declaração da meta

Até o final do ano Leonístico de 2020-2021, nosso distrito apoiará LCIF nos seus esforços para alcançar a meta de US\$ 300 milhões da Campanha 100.

Plano de ação

Vou apoiar as metas de angariação de fundos do meu distrito, trabalhar em estreita colaboração com o coordenador de LCIF de distrito para garantir que nosso distrito alcance essas metas e vou me inteirar sobre os possíveis prêmios que estejam disponíveis para o nosso distrito pelo apoio excepcional a LCIF e à Campanha 100.

Vou liderar dando exemplo, pedindo ao meu clube que estabeleça uma meta para o nosso apoio à Campanha 100 e LCIF; incluindo LCIF e a Campanha 100 nas minhas apresentações e comentários por todo o distrito; fazendo uma doação pessoal ou garantindo a participação do meu clube, e convidando o coordenador de LCIF do meu distrito e/ou coordenador de LCIF de clube para fazer apresentações periódicas no meu clube.

Meu gabinete vai proporcionar tempo ao coordenador de LCIF de distrito para que ele apresente notícias em todas as reuniões do gabinete e vai garantir que nossa convenção distrital conceda tempo para apresentações/seminários da Campanha 100 e LCIF, além de espaço para uma mesa de informações sobre LCIF. Também vou agendar reuniões periódicas ou telefonemas de atualização com o coordenador de distrito além das reuniões de gabinete.

Vou trabalhar com o coordenador do meu distrito para me inteirar sobre as oportunidades disponíveis de subsídios de LCIF na minha área, especialmente Subsídios para o Impacto de Distritos e Clubes junto à Comunidade, e, portanto, vou incentivar o distrito a desenvolver projetos que possam ser apoiados por um subsídio de LCIF.

Meu gabinete vai garantir que doações significativas, como as de doadores Extraordinários e Principais, Clubes Modelo e Clubes 100/100, sejam reconhecidas em eventos públicos realizados dentro do distrito.

IMPACTO PERSONALIZADO DO DISTRITO MÚLTIPLO

Declaração da meta

Capacitar os novos dirigentes distritais e dos Clubes, coordenadores de Região, Divisão, assessores e diretores dos Clubes, através de programas on-line de capacitação, caso não seja possível organizar encontro presencial. Os treinamentos serão ministrados pelos coordenadores de GLT e GST e o 1st VDG. O primeiro treinamento será realizado no dia 22 de Agosto de 2020 e o segundo no dia 26 de Setembro de 2020. Custo estimado U\$.7.000,00 (sete mil dolares)

Plano de ação

Passos para a ação	Responsáveis	Recursos necessários	Data de início	Prazo
assegurar que a equipe distrital compreenda o seu papel no processo de treinamento dos coordenadores de região e de divisão	DG	U\$ 5.000,00	01/08/2020	15/12/2020
incentivar o coordenador da GLT do Distrito a incluir o treinamento para presidentes de divisão e de região	DG	U\$.1000,00	15/07/2020	15/08/2020
programar o plano de treinamento com convocação de palestrantes	coordenador do GAT	U\$.1.000,00	15/07/2020	10/08/2020
apoiar e divulgar os eventos de treinamento para os coordenadores de região e divisão	DG	acima	20/07/2020	20/08/2020
estimular o coordenador do GLT do Distrito a solicitar financiamento para o desenvolvimento da Liderança a fim de compensar o custo do treinamento para coordenadores de divisão	DG	a definir	20/07/2020	01/08/2020
coordenadores da GLT, GST, GMT e LCIF irão preparar Seminário para treinamento das Diretorias dos Clubes	DG	a definir	20/07/2020	15/12/2020
promover seminários e oficinas de liderança p/instrutores e conhecimento das metas distritais para os presidentes de Clubes, secretários tesoureiros e diretor de associados	coordenador do GAT	a definir	01/07/2020	30/06/2021

IMPACTO PERSONALIZADO DO DISTRITO

Declaração da meta

O desenvolvimento de novas lideranças deve ser uma busca constante para a sustentabilidade de nossa associação, tão importante descobri-los e treiná-los para o aprimoramento de suas habilidades às exigências de Lions Internacional. Deste modo pretendemos criar uma Escola de Dirigentes Leonísticos, estimulando a participação nos Institutos oferecidos por Lions Internacional, oficinas, foruns leonísticos regionalizados durante todo o ano leonístico, com o intuito de aprimorarem o currículo leonístico e estar aptos a novos desafios no DLC-4

Plano de ação

Passos para a ação	Responsáveis	Recursos necessários	Data de início	Prazo
treinamento presencial se for possível para os coordenadores de região, divisão e assessores para o AL 2020/2021	coordenadores do GLT e GST	U\$.5.000,00	01/09/2020	01/02/2021
incentivar e estimular os diretores de clubes a participarem dos treinamentos visando aperfeiçoamento	coordenador do GLT	acima	01/09/2020	01/02/2021
identificar candidatos qualificados entre os participantes para os Institutos promovidos por LCI	coordenador do GLT e GST	acima	01/09/2020	01/02/2021